



## mag. gerald willesberger

---

Wels, Jahrgang 1969. Studium Psychologie.  
Langjährige Berufs- und Führungserfahrung im  
Bereich Personal- und Organisationsentwicklung.  
Schwerpunkte: Neue Leadership-Ansätze, digitale  
Business-Transformation, zukünftige Organisationsformen,  
Design Thinking und holistische Beratungsmodelle.

## nomos beratung

Viele Unternehmen begegnen den neuen, globalen Herausforderungen und  
Veränderungen mit den bewährten Mitteln, doch die bisher erfolgreichen Methoden  
reichen heute nicht mehr aus.

Anstelle von „more of the same“ braucht es kreative Ansätze, mehrperspektivische Zugänge  
und den Mut, Unkonventionelles auszuprobieren.

**nomos** beratung hat sich zum Ziel gesetzt, das Top-Management bei dieser Neuorientierung zu  
unterstützen. **nomos** steht für kühne Ansätze, für neue Konzepte und für eine Orientierung an der Zukunft.

**nomos – not more of the same.**

## beratungsleistungen

- Change-Management und systemisch-integrative Organisationsentwicklung
- Top-Managementberatung, Leadership- und Führungskräfteentwicklung
- Kulturentwicklung und Innovationsmanagement
- Visions- und Strategieentwicklung
- Performance-Management
- Executive Coaching

## aus- und weiterbildungen

---

- Business Model Canvas Methode – Der Weg zum Geschäftsmodell (2017, brainbirds, München)
- Holistische Strategie-Entwicklung & Organisationskompass (2017, Isabella Klien, Salzburg)
- Design Thinking (2016; blueLAB, Graz, brainbirds, München)
- Lean Management (2016, TQM-Institut, München)
- Lehrgang Integrative Organisationsentwicklung (2014; EAG / FPI Hückeswagen)
- Lehrgang zum systemischen Organisationsberater (2013; Fritz Simon/Berlin)
- Teamstrukturaufstellung (2012; SySt/Varga von Kibed)
- Prozesskompetenz in der Beratung (2011; incite/CONNECTA)
- neuwaldegger change campus (2010, Beratergruppe Neuwaldegg)
- Lizenz für Potentialanalyse „profilingvalues®“ (2009)
- Gruppendynamik und Sensitivity Training (2001, ÖAGG)
- Lehrgang Personalentwicklung (2001, GfP)
- NLP-Trainer, Business-Practitioner, NLP-Intensiv (1999, ÖTZ-NLP, DVNLP)
- Studium der Psychologie (Mag. phil.) an den Universitäten Salzburg u. Berlin
- Diverse Weiterbildungen u.a. Arbeits- Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Recruiting, Achtsamkeitsmethoden und Meditation, holistische Beratung, Konfliktmanagement, Moderation etc.

## beruflicher werdegang

---

- Seit Sommer 2016 selbständiger Unternehmensberater, **nomos** beratung
- 2009-2016 Geschäftsführender Gesellschafter der Konflux Unternehmensberatung GmbH
- Seit 2009 Lehrbeauftragter an unterschiedlichen Fachhochschulen: FH Gesundheitsberufe Linz, (Transformationsmanagement), FH Hagenberg (Organisationsentwicklung)
- 2007-2009 KPMG Linz-Salzburg-Innsbruck: Leiter Personal
- 2002-2006 Brau Union Österreich & Heineken; Linz: Leiter Personal- und Organisationsentwicklung
- 1999-2002 Intersport Austria; Wels: Interner Trainer & Personalentwicklung